



# CATALOGUE CERTIFICATS



Scannez et téléchargez  
La version PDF de  
ce catalogue

[www.itteacademy.com](http://www.itteacademy.com)  
[contact@itteacademy.com](mailto:contact@itteacademy.com)  
[www.itteconsulting.com](http://www.itteconsulting.com)  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
33 827 76 72 - 77 703 69 69



# QUI SOMMES NOUS?

I.T.T.E. est un Cabinet de Conseils en Ressources Humaines, en Organisation, en Services Généraux et en Formation professionnelle continue. Il est Indépendant et pluridisciplinaire. Il est né pour répondre aux nouveaux besoins des organisations qui font face à des défis de plus en plus complexes. Pour chaque situation, I.T.T.E. Group identifie avec vous les experts et les méthodes les mieux à même de vous aider à concevoir et mettre en œuvre votre stratégie.

I.T.T.E. propose une assistance personnalisée en trois volets pour:

- Constituer un groupe de travail adapté à vos défis,
- Animer la réflexion et la faire aboutir à une décision efficace dans des délais contraints,
- Accompagner l'action, la transformation et l'évolution.

I.T.T.E. Consulting est une société de conseil dédiée à l'Afrique, fondée par des cadres-gestionnaires RH et Organisation, passionnés et riches de plus de 15 ans d'expérience combinée sur le terrain.

## ITTE ACADEMY

ITTE ACADEMY, organisme de formation reconnu par le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Artisanat, se veut indépendant et impartial et entend délivrer des certifications professionnelles de haut niveau de manière juste et équitable. Chaque Certification repose sur un ensemble de caractéristiques clairement établies et spécifiées :

- Des référentiels de compétences détaillés
- Des compétences à acquérir, clairement définies
- Des processus de sélection et d'évaluation basés sur des procédures formalisées
- Des certificats clairs et adaptés au contexte national et international
- Un processus qui suit les recommandations internationales relatives au système de management de la qualité.

## CERTIFICATION DES COMPÉTENCES

Fort de ses 13 ans d'expérience internationale de formation, ITTE applique les standards de gestion dans ses pratiques, ses méthodes et ses approches pédagogiques. Notre processus de certification assure la qualité et garantit d'atteindre les objectifs des formations.

## TROIS TYPES DE CERTIFICATS DISPONIBLES

Les certificats délivrés par ITTE ACADEMY attestent formellement que les titulaires possèdent les compétences définies dans le référentiel spécifique à chacune des Certifications.

Le **Certificat Professionnel** est conçu pour les opérateurs et techniciens qui souhaitent développer leurs compétences et renforcer leur qualification.

L'**Executive Certificate** apporte aux managers et hauts-potentiels un panorama complet sur un domaine pour disposer de la vision globale nécessaire à un dirigeant en entreprise.

L'**Advanced Certificate** s'adresse à des experts, aux futurs managers d'entité technique et à des salariés de plus de 10 ans d'expérience dans leur domaine. L'objectif est d'atteindre un haut niveau de spécialisation, dans un domaine particulier

## NOS ACCRÉDITATIONS



# LES FORMATIONS CERTIFIANTES EN DÉTAIL

## MODALITÉS D'ADMISSION

Pour s'inscrire à l'un des parcours professionnels certifiants, les candidats doivent compléter et nous retourner un dossier d'inscription, accompagné d'une lettre de motivation et d'un CV.

Le candidat exposera dans cette lettre son niveau de formation, son parcours professionnel, sa motivation pour suivre le cursus et son projet professionnel. Ces éléments seront étudiés par une commission d'admission composée, pour chaque parcours certifiant, du consultant formateur référent dans le domaine, du responsable du pôle pédagogique et d'une coordinatrice pédagogique.

La coordinatrice pédagogique, pourra, si elle le juge nécessaire, contacter préalablement à la réunion de la commission le candidat pour recueillir certaines informations complémentaires.

A l'issue de l'examen du dossier, elle décide de valider ou non l'inscription du candidat.

## CONTENU DES PARCOURS

Chaque parcours de formation est constitué :

- de 6 à 7 Masterclass de formation de 16 H soit 96H à 112 H en présentiel en Week end , qui se déroulent dans les salles de formation de ITTE ACADEMY , ou en distanciel, à des dates préalablement établies,
- d'un suivi personnalisé assuré par des consultants experts,
- d'une épreuve finale devant un jury.

Chaque participant à l'un des Certificats Professionnels ITTE ACADEMY rejoint une promotion spécifique, dont le parcours et les dates de formation sont préalablement établis, et s'étalent sur une durée maximale de 04 mois.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Chaque parcours de formation certifiant associe plusieurs méthodes et techniques pédagogiques :

- méthodes démonstratives, méthodes interrogatives, méthodes découvertes,
- techniques d'échanges de groupes, techniques d'étude de cas, d'exercices.

La démarche pédagogique de ITTE ACADEMY s'articule autour des points suivants :

- une animation et une participation interactive
- une progression pédagogique en cohérence avec les objectifs opérationnels
- des supports pédagogiques assurant une continuité de la formation
- un processus d'évaluation

## MOYENS TECHNIQUES

- Deux salles de formations fonctionnelles de 12 places
- Deux écrans TV de 55 pouces
- Une liaison Internet Fibre Optique
- Une ligne ZOOM professionnelle 24H/24
- Une équipe technique en permanence lors des sessions
- Deux rétroprojecteurs
- Deux Ecrans de Projection
- Deux paperboards
- Deux pointeurs Lazer
- Salle de restauration pour les stagiaires

# LES FORMATIONS CERTIFIANTES EN DÉTAIL

## CONSULTANTS / FORMATEURS / EXPERTS METIERS

Tous les consultants formateurs intervenant dans les parcours certifiants sont des experts dans leur domaine : Ressources Humaines, Marketing, Développement Commercial, Banque, Comptabilité, Finances, Management, développement personnel...

Sélectionnés pour leur expertise métier, leur valeur ajoutée en formation professionnelle et leurs connaissances des entreprises, ce sont des femmes et des hommes qui savent prendre en compte vos spécificités et s'adapter à des contextes professionnels variés et évolutifs.

Chaque consultant s'implique personnellement dans la conception et la mise à jour contenus des formations qu'il anime, pour vous proposer une réponse adaptée et à jour.

## LISTE DES CERTIFICATIONS

1. Certificat Responsable Formation
2. Certificat Responsable Ressources Humaines
3. Certificat Maitrise du Droit pour la Fonction RH
4. Certificat Responsable Paie et Rémunération
5. Certificat Responsable d'un Système de Management Intégré QSE
6. Certificat Manager de Service
7. Certificat Responsable Administratif et Financier
8. Certificat Responsable Fiscalité
9. Certificat Responsable Comptabilité
10. Certificat Responsable Achat
11. Certificat Responsable Moyens généraux
12. Certificat Responsable Marketing
13. Certificat Responsable Marketig Digital
14. Certificat Exécutif Responsable Commercial
15. Certificat Exécutif Responsable Supply Chain Management
- 16 - Certificat Exécutif Management stratégique des Ressources Humaines

## OBTENTION DU CERTIFICAT

Le processus de validation des connaissances professionnelles :

- Une note de contrôle continu des acquis : sur 20, et obtenue en réalisant la moyenne des notes obtenues aux différentes validations des acquis intermédiaires proposées par les consultants formateurs.

- Une note d'épreuve finale : sur 20, obtenue à l'issue de l'analyse et de la soutenance devant un jury d'un mémoire professionnel de 15 à 20 pages ou 30 slides. Cette épreuve se déroulera à l'Espace Formation ITTE ACADEMY ou à distance.

- Si la note obtenue, à l'épreuves de contrôle continu et si la note obtenue à l'épreuve finale, sont chacune égale ou supérieure à 10, le Certificat Professionnel sera remis au participant. A défaut, il recevra une simple attestation de validation partielle des modules où il aura obtenu le niveau requis.

## JURY DE VALIDATION

Comité d'Attribution des Certifications (CAC), composé du Comité pédagogique et d'un Responsable de ITTE Academy. Dans le cadre des certifications de ITTE Academy, les évaluations reposent d'une part sur des épreuves pratiques et d'autre part sur la présentation écrite et orale d'un projet professionnel. Le projet professionnel permet au candidat d'exposer une problématique opérationnelle réellement rencontrée et/ou proposée par ITTE Academy. Le choix de celle-ci est préalablement validé avec un des responsables de ITTE Academy. Après la soutenance, les évaluateurs délibèrent, hors présence du candidat. Les évaluateurs ne sont pas autorisés à donner des résultats, notes ou appréciations aux candidats. Les résultats définitifs sont transmis, a posteriori et individuellement, par ITTE Academy. La décision de délivrance de la certification est prise à partir de la synthèse individuelle des différentes évaluations. En cas de non-obtention de la certification, un plan d'actions personnalisé est élaboré avec l'ensemble des parties prenantes, afin de permettre au candidat de retravailler sa préparation et/ou de repasser certaines épreuves. C'est le CAC qui prend la décision finale.

# PROFESSEURS ASSOCIÉS AUX CERTIFICATS

Nos intervenants ont tous exercé de hautes responsabilités en entreprise. Professionnels de terrain, ils partagent avec vous leur expérience et vous apportent des solutions immédiatement opérationnelles. Ils ont tous été formés à la pédagogie de l'adulte.

**M SAMBE**, Consultant Organisation et Management

Depuis plus de 15 ans, grâce à sa double expérience en entreprise et dans le conseil, intervient en mode individuel et collectif en organisation, management et développement personnel auprès de grands groupes, de PME et du Service Public. Ses interventions conjuguent formation, coaching, co-développement, facilitation du travail en équipe. Elles visent à aider les managers et les services RH à réaliser les transformations nécessaires tant au niveau de leur leadership qu'au niveau de leur culture organisation. Ses différentes fonctions en management direct et transverse ainsi que son expérience terrain, lui permettent d'assurer la montée en compétences des ressources humaines des entreprises qu'il accompagne de manière efficiente et bienveillante.

**E. SARR** EXPERT RH

Passionné d'intelligence collective, M SARR accompagne les dirigeants et comités de direction sur leurs dynamiques managériales et relationnelles. Il conçoit et anime des séminaires, coachings ou programmes d'accompagnement des transformations en combinant rigueur, psychologie et créativité. Son ambition : être un catalyseur au service de l'entreprise et de ses acteurs. Après 30 années passées au sein de grands groupes sur des missions RH et Coaching, Elhadj est devenu Formateur Coach Professionnel. Spécialiste des questions managériales, il accompagne les managers ainsi que les équipes à regarder les situations qu'ils vivent avec recul et en cohérence avec les attentes et les besoins de leurs organisations. Son regard à 360 degrés permet d'appréhender tous les thèmes managériaux comme la communication d'équipe, GPEC, motivation individuelle et collective, dynamique de groupe.

**M DIALLO**, EXPERT RH

Consultant et psychologue du travail, DIALLO est spécialisé dans la prévention des risques psychosociaux, la formation continue, l'efficacité professionnelle et le management. Elle possède une expérience depuis plus de 20 ans auprès d'entreprises diverses qui lui permet de se positionner en conseil et en formation. Passionné par l'animation et la conception de formations, Mamadou anime depuis 15 ans des modules de formation dans les domaines de la Pédagogie (formation de formateurs / de concepteurs / de tuteurs) et du Recrutement. Son parcours : 20 ans dans le domaine des RH suivis de 10 ans dans le domaine de la Formation, sous ses différents aspects : gestion du Plan de formation, ingénierie de formation, ingénierie pédagogique, animation de formations... Son credo : Varier les méthodes, les outils, les supports, les modalités... pour dynamiser les formations et doper la mémorisation des messages clés !

**M. babacar NDOYE**, Expert Vente & Communication

Diplômé de ISSIC, M. NDOYE a d'abord évolué en tant que formateur pour mener ensuite des missions de consulting dans de nombreux pays de la sous région. Il bénéficie d'une riche expérience et ses domaines d'intervention sont larges : vente, communication, management et surtout ingénierie de formation. Il est aujourd'hui formateur exécutif à ITTE. Mr NDOYE est consultant auprès d'institutions internationales, des administrations publiques et du secteur privé: Banque mondiale, Union européenne, USAID, UEMOA, Banque Centrale des Etats de l'Afrique de l'Ouest, Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG), Bureau Organisation et Méthodes, Fondation Friedrich Naumann, World Vision, Canal+ Horizons, Libya Oil Sénégal... Il est également auteur de plusieurs stratégies de relations presse et de communication institutionnelle

**F KANTE**, EXPERT ACHAT ET LOGISTIQUE

Après son DESS en finance et ces certificats internationaux en Supply Chain, FALY a travaillé dans différents grands groupes et a vécu plusieurs vies professionnelles à l'international et au Sénégal (Achats, Ventes, Management, Développement RH).

Fascinée par la puissance du groupe, passionnée par la relation, l'intelligence relationnelle, l'expérimentation et le cheminement intérieur, Faly travaille depuis plus de 5 ans comme Formatrice, Coach et Facilitatrice. Elle accompagne le développement des talents, des managers et des équipes vers plus de sens, de confiance et d'autonomie. Elle intervient en Français et en Anglais sur les domaines du leadership (efficacité relationnelle, conduite du changement, management situationnel...) et du Supply Chain (Achat, Logistique, formation,...).

Doté d'une large expérience de l'entreprise dans son process achat, tant au Sénégal qu'à l'international en qualité de Manager, il apporte son expertise et sa vision globale du métier d'acheteur. Il intervient de manière très opérationnelle auprès des participants en lien direct avec les problématiques du process achat.

**O. NDOUYE**, DRH

DRH et Expert en politique de rémunération, son riche parcours professionnel lui permet d'apporter aux participants, acteurs RH et gestionnaires de paie, les recommandations personnalisées et adaptées à leurs attentes. Spécialiste Paie et RH - Après 15 ans passés dans diverses fonctions RH dans des secteurs de services ou industriels, NDOUYE assure désormais les fonctions de DRH dans une multinationale. Il intervient en tant que formateur dans le domaine de la paie.

**Mme. Fatou Fall**, Achat et Marché Public

Diplômée en Droit public, Mme FALL a occupé des responsabilités managériales chez Danone. Elle est aujourd'hui formatrice et consultante dans le domaine des achats. Pour ITTE Academy, elle anime tous les thèmes du domaine des marchés publics. Elle donne aux participants les moyens permettant de développer une analyse fine de la matière et à la fois très opérationnelle.

**M. Omar Djigo**, Expert Marketing & Com Digital

De formation marketing et communication, M. DJIGO a exercé différents postes de responsables marketing aussi bien en BtoB qu'en Bto C. Consultant et formateur à temps partagé, elle est spécialisée dans le marketing et la communication digitale depuis plus de 10 ans. Spécialiste en gestion de projets digitaux, administration de solutions digitales et gestion des données personnelles, DJIGO œuvre à aider les entreprises dans la mise en place de process de simplification dans le respect de la réglementation. Les différentes casquettes de responsable de projets, consultant et ses expériences professionnelles terrain, lui permettent d'avoir une vision macro et micro des besoins des collaborateurs et entreprises qu'il accompagne. Ses nombreuses expériences dans des secteurs d'activité variés lui permettent d'avoir une bonne vision globale des problématiques marketing dans l'entreprise et d'accompagner les managers et les collaborateurs pour optimiser leurs actions.

**AI DIOUF**, Expert Commercial

Diplômé d'École de Commerce, AI DIOUF a démarré par la direction de centre de profit. Centré sur l'agilité et l'engagement, il intervient en renforcement des compétences managériales auprès des clients grands comptes : Assurance, Banque, Ecole de Commerce etc. Spécialiste en ingénierie de formation, il est l'interlocuteur privilégié pour la conception d'une offre 100% adaptée à votre contexte. Fort à la fois d'une expertise en management d'équipe, développement commercial et en conduite du changement, DIOUF a eu l'opportunité d'occuper des fonctions de consultant, chef de projet, responsable d'équipe et de formateur et d'appréhender étroitement les enjeux de l'entreprise. Véritablement curieux des dynamiques d'équipe, relationnelles et comportementales, il accompagne dans le cadre de coachings personnalisés et de formations sur-mesure (leadership, management, développement personnel et relation client...) de nombreuses entreprises en transformation et désireuses de faire évoluer les compétences et les comportements de leurs équipes. Enfin, il est convaincu que performance durable et bien-être au travail sont deux dimensions fondamentales et indissociables.

**MAMADOU BIRAME MBODJ**, SUPPLY CHAIN

16 ans d'expérience, consultant en Supply Chain, Logistique, Gestion des projets et ... Chief Executive Officer (CEO) of EXPERT LOGISTICS INTERNATIONAL.

Domaines de compétences: Audit logistique et Supply Chain Management, Commerce international. Il est expert, consultant, formateur en : Audit Logistique et Supply Chain Management, Sécurité et exploitation des transports : routier, aérien et maritime, Commerce International et Gestion des contrats, Passation des marchés (Normes sénégalaises et de l'Union Européenne), Informatique décisionnelle et Modélisation sur Excel avancé, Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et Pilotage des projets

**M. THIOR**, Expert Droit du Travail et Droit Social

THIOR est consultant expert en droit social. Diplômée d'un DEA en Droit Privé Paris I Panthéon-Sorbonne, et dispose d'une expérience de 25 années en qualité de spécialiste de droit social et consultante RH auprès d'organisations professionnelles, PME et Holding d'entreprises, cabinet d'avocats. Elle conçoit et anime des formations sur mesure axées sur le droit social et les ressources humaines en s'attachant à concrétiser les règles par des applications pratiques proposées aux personnes en formation ainsi que des illustrations propres à leur domaine d'activité. Elle a développé durant son parcours professionnel une méthodologie adaptée aux entreprises.

# MODALITÉ DE FINANCEMENT DE VOTRE FORMATION

Vous souhaitez évoluer professionnellement ou changer de métier ? Vous envisagez de suivre une formation en présentiel ou à distance pour adapter aisément votre emploi du temps et votre projet. Mais savez-vous que plusieurs types de financements pour votre formation existent ? Découvrez les 4 moyens de financer votre projet.

## 1. Par votre employeur

Si vous êtes en CDD ou CDI dans un organisme privé ou public, vous pouvez vous faire financer une formation avec votre plan de formation annuel ou pluriannuel. Ce plan de formation de l'entreprise permet d'être formé tout en continuant à garder son emploi et donc d'être rémunéré pendant toute la durée de formation.

Généralement, en début d'année les entreprises planifient leurs actions de formation. Cependant, en cours d'année, vous pouvez être amené à vouloir en suivre une pour développer vos compétences ou vous adapter à votre nouveau poste... alors dans ce cas faites une demande de prise en charge de votre formation auprès de votre employeur.

## 2. Avec le Fonds de Financement de la Formation Professionnel et Technique (3FPT) pendant le temps de travail

Comment financer une formation par le 3FPT? Cette question est courante et la réponse aussi. En tant que Employeur ou Salarié, vous pouvez vous faire financer votre plan de formation ou votre action de formation individuel jusqu'à 80% et même plus suivant les objectifs et les programmes du 3FPT.

Pour bénéficier d'une prise en charge totale ou partielle, vous devez contacter le 3FPT de Dakar ou les 4 antennes régionales de votre zone auprès duquel votre entreprise cotise. Un dossier est à compléter avec le centre de formation.

## 3. Avec l'Office National de la Formation Professionnelle (ONFP)

La formation continue tout au long de la vie professionnelle, on en parle, on en rêve parfois, mais est-elle vraiment accessible financièrement ? Se former c'est avoir la possibilité d'ajuster, dès qu'on en ressent le besoin, ses compétences aux attentes du marché. C'est se donner les moyens d'évoluer vers un emploi peut-être plus stable, mieux payé ou plus intéressant. Vous former est un droit et plus que cela, c'est une opportunité à saisir dans le cadre de votre carrière dont il serait dommage de vous priver. Vous êtes d'accord avec l'idée, mais vous vous demandez comment financer votre formation professionnelle sans être obligé de la payer de votre poche ? Découvrez les dispositifs qui vous le permettent notamment avec l'ONFP ([www.onfp.sn](http://www.onfp.sn)) et ses partenaires nationaux et internationaux.

## 4. Par un financement personnel

Vous pouvez financer votre formation avec vos fonds propres. Sachez que notre établissement vous propose des facilités de paiement afin de s'adapter à votre budget.

## Conclusion

A présent, vous voici rassuré. Les moyens de faire financer votre formation sont assez nombreux pour enfin réaliser votre rêve de développer votre employabilité, vos compétences et votre projet professionnel.

**+221 77 703 69 69**

En plus de ces modalités de financement, notre académie peut également vous proposer des formules de paiement jusqu'à 12 mois sans intérêt. Pour en savoir plus, contactez nos conseillers pédagogiques au [+221 77 703 69 69](tel:+221777036969) dès à présent.

# LES PLUS & LES ATOUTS DES CERTIFICATS

## COMITÉ PÉDAGOGIQUE

Constitué d'experts du domaine, ce comité se rassemble chaque année pour mettre à jour les programmes et le déroulé pédagogique en fonction des nouvelles pratiques et réglementations. Les participants sont accompagnés par le responsable pédagogique d'ITTE Academy tout au long du parcours.

## AVANT LA FORMATION

- Accès à un espace participant personnel en ligne
- Questionnaire préparatoire dématérialisé pour évaluer les connaissances et recueillir les attentes des participants
- Module e-learning « Se préparer pour la formation »

## PENDANT LA FORMATION

- Accompagnement tout au long du cycle par le responsable pédagogique ITTE Academy
- Nombreux cas pratiques interactifs pour une meilleure mise en pratique des acquis à l'issue de la formation
- Temps d'échanges pour partager les bonnes pratiques de chacun
- Développement des réseaux professionnels des participants

## APRES LA FORMATION

- Ressources documentaires accessibles sur l'espace participant
- Questionnaire d'évaluation dématérialisé et envoi du certificat ITTE Academy de cycle professionnel
- Formateur disponible pour répondre aux questions et apporter des précisions sur le contenu de la formation

# PEDAGOGIE ITTE ACADEMY

- Une pédagogie très opérationnelle fondée sur la pratique en particulier. Un temps de partage sur la mise en pratique des connaissances acquises est organisé au début de chaque nouveau module et permet aux participants de faire un point sur le développement de leurs compétences professionnelles
- Au cours du cycle, les participants sont amenés à réaliser de nombreux cas pratiques correspondant à leurs situations professionnelles. Par exemple, pour un projet qu'ils choisissent, ils élaborent l'organigramme, organisent le projet et en définissent les phases, le budget, le calendrier ainsi que les conditions de réussite. Plusieurs jeux de rôle leur permettent de se retrouver en situation de briefing d'un participant projet, l'animation d'une réunion ou encore la gestion de conflits. Enfin, ils analysent le risque d'un projet en vue d'un pilotage stratégique et font un autodiagnostic de leurs pratiques de la gestion de projet.

# SUPPORTS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Echanges entre participants et intervenants
- Les exemples pratiques seront privilégiés pendant tout le séminaire
- Ateliers de résolution de cas
- Une formation axée sur la mise en pratique et des outils pour une mise en œuvre avec analyse de situations

# 7 BONNES RAISONS DE CHOISIR ITTE ACADEMY

## 1- L'offre la plus complète et experte du marché

- 20 domaines d'expertise et 500 formations en présentiel ou à distance, déclinables chez vous en entreprise.
- 12 conférences et webinaires d'actualité.
- 18 Titres Certifiés / Certificats de Compétences Professionnelles et formations certifiantes, éligibles au 3FPT.

## 2- Des professionnels qui forment

- Et non des formateurs professionnels.
- Des professionnels en activité, sélectionnés pour leur expertise, formés à la pédagogie via notre label ITTE ACADEMY et évalués à chaque formation.

## 3- Des concepteurs de formation experts

- Responsables de l'actualisation des formations, ils assurent une veille permanente pour anticiper les évolutions du marché et maîtrisent les dernières techniques de pédagogie interactive et participative.
- L'offre de formation est actualisée chaque année.

## 4- Une pédagogie innovante

- Des techniques pédagogiques actives pour être acteur de sa formation.
- Des jeux pédagogiques pour apprendre en s'amusant.
- Des modalités distancielles pour se former où et quand on veut.

## 5- Une digitalisation de l'expérience apprenante

- Quiz, formations en ligne, blended learning, supports de cours dématérialisés pour suivre un parcours qui favorise l'engagement.
- Toutes les sessions peuvent être suivies à distance.

## 6- Un accompagnement jusqu'au financement

- Un interlocuteur dédié pour vous conseiller dans vos choix de formation et de financement.

## 7- Une démarche qualité orientée clients et résultats

- Note 90% Avis Vérifiés en 2020
- Des critères qualité respectés avec la certification ITTE.
- Une évaluation de nos formations à chaud et à froid pour mesurer votre montée en compétences.





# CERTIFICAT RESPONSABLE FORMATION

[www.itteconsulting.com/certificats](http://www.itteconsulting.com/certificats)  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
33 827 76 72 - 77 703 69 69



## Devenez Responsable Formation Certifié.

Face au nouveau cadre légal et réglementaire ayant suivi la réforme de la loi Travail et aux évolutions du marché de la formation avec le décret qualité, le Responsable formation doit désormais bâtir un plan de formation répondant aux enjeux stratégiques de l'entreprise. Ces évolutions lui imposent notamment de bien connaître le cadre juridique et les dispositifs actuels de formation, de maîtriser son budget et de mettre en place des outils de pilotage et d'évaluation de l'efficacité de la formation qui s'inscrivent dans une démarche de gestion et développement des compétences sur le long terme. Il doit également être capable d'intégrer dans sa politique les modes d'apprentissage récents et le digital afin de répondre aux nouveaux besoins des collaborateurs. Ce cycle certifiant permet au Responsable formation d'appréhender son rôle stratégique dans la définition de la politique formation, de mettre en œuvre et piloter efficacement ses actions de formation et de déployer la communication autour de ses projets.



## OBJECTIFS

- Maîtriser les missions du Responsable formation,
- Connaître le nouvel environnement de la formation continue,
- S'approprier une méthode pour élaborer un plan de formation adapté aux besoins de l'entreprise.



## PROFIL PARTICIPANTS

- Responsables RH
- Responsables formation
- Gestionnaires de la formation
- Responsable formation qui souhaite se perfectionner



## PRÉREQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre ce cycle.



## DÉBOUCHÉS

- Responsable Ressources Humaines
- Directeur des Ressources Humaines



## MASTERCLASS

### MASTERCLASS 1

Le responsable de formation face à ses différentes missions

### MASTERCLASS 2

Plan de formation: de sa définition à sa mise en œuvre

### MASTERCLASS 3

Mettre en oeuvre et piloter une action de formation.

### MASTERCLASS 4

Stratégie de communication et marketing pour Responsable formation

### MASTERCLASS 5

Formation de formateur

### MASTERCLASS 6

Ingénierie de formation et innovation pédagogique



## DURÉE DU CYCLE

- 6 Week end
- 96 heures



## DATE ET LIEU

- Consulter le Planning
- Lieu: ITTE et/ou en ligne
- Les horaires sont de 09h à 17h



## MODALITES

- En ligne
- En présentiel
- En semi - présentiel



## PRIX

- 900 000 FCFA HTVA

Financement: Entreprise / Personnel / 3FPT & ONFP

# TEMOIGNAGES

**M. Papa Coumba  
Ndella DIOUF,  
SOCOCIM**

D'une manière générale, les masterclass RH ont répondu à mes attentes dans le cadre de l'exercice de mes fonctions. Cette certification m'a également permis de me mettre à jour et d'inciter aussi mon entreprise à adopter les meilleures pratiques RH.

**M. Serigne Malick SOCK  
DAKARNAVE**

ITTE a été très prompt dans l'organisation de la session avec la transmission des supports à temps, un rappel des séances de présentation et des cas pratiques. ITTE a aussi fait un bon choix des formateurs en adéquation avec les différents masterclass et enfin une très bonne documentation a été mise à notre disposition à temps réel.

**Mme. Oumou SOW  
GMD**

Masters class en phase avec la fonction RH, je note un très bon niveau des consultants et un cadre convivial avec une équipe au top. Un grand merci à ITTE.

**Alassane NDOYE,  
IEF DIOURBEL**

Je note les appréciations suivantes :  
La qualité des formateurs : très bien ;  
Le cadre de travail : très bien ;  
La restauration très bien ;  
Les supports de cours : très bien  
et l'équipe ITTE : super.

**M. Mamadou DIALLO,  
Expert RH**

Le parcours hétéroclite et les divers secteurs d'activité nous ont permis d'enrichir nos débats/ échanges. Mon ambition avec ITTE Group était de partager mes connaissances, expériences à des cadres d'entreprises de renommée nationale et internationale et aujourd'hui c'est la consécration car le pari a été gagné...

**M. Talla NIANG,  
Grande Côte  
Operations SA :**

GCO travaille avec ITTE depuis quelques années et si nous sommes revenus malgré un contexte Covid-19 difficile c'est parce que nous étions satisfaits des résultats, c'est parce que nous voulons le meilleur. Merci encore et félicitations. »

**M. Abdou Aziz Fall,  
CSS**

Personnellement satisfait de la qualité des enseignements et du choix des modules qui constituent les principaux leviers de la fonction RH. La compréhension des différents aspects abordés avec des formateurs chevronnés nous permet un arrimage de nos pratiques sur les vrais exigences de la gestion RH. MERCI pour le sérieux que vous y avez mis.

**M. Abdou Magib  
DIAGNE**

Je trouve pertinent et très intéressant la certification Responsable des Ressources humaines car il y'a une vraie valeur ajoutée avec la présence de formateurs expérimentés. Le format en Weekend alterné a aussi permis d'allier temps de travail et temps de repos sur le contenu. Les modules déroulés correspondent en gros aux préoccupations RH dans les entreprises.

**M. Martin G. NGOM  
, AIR SENEGAL SA**

Très satisfait du programme. J'ai reçu énormément de supports et j'ai beaucoup bénéficié du partage d'expériences des uns et des autres.

# NOS RÉFÉRENCES

## SECTEURS BANQUE - MICRO FINANCE - ASSURANCES



## SECTEURS PUBLICS ET PARAPUBLICS



## SECTEURS COMMERCE - DISTRIBUTION - BTP - SERVICES



## PARTENAIRES - ONG - ORGANISMES INTERNATIONAUX





**ÉCHANGES**

**PÉDAGOGIE**



**PROFESSIONNEL**

**SUPPORTS**



**PARTAGES**

**ANALYSE**



**CAS PRATIQUES**

**Outils**





[www.itteacademy.com](http://www.itteacademy.com)  
[contact@itteacademy.com](mailto:contact@itteacademy.com)  
[www.itteconsulting.com](http://www.itteconsulting.com)  
[contact@itteconsulting.com](mailto:contact@itteconsulting.com)  
33 827 76 72 - 77 703 69 69



Scannez



et téléchargez  
La version PDF  
de ce catalogue